|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  | **УТВЕРЖДАЮ** |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  | (подпись) |
|  |  |  |  | «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г. |
|  |  |  |  | м.п. |
| **ПОЛОЖЕНИЕ ОБ УПРАВЛЕНИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ** | | | | |
|  |  |  |  |  |
| Настоящее Положение об управлении профессиональными рисками содержит описание управления профессиональными рисками как одной из процедур системы управления охраной труда (далее – СУОТ) в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. | | | | |
|  |  |  |  |  |
| **1. Общие положения** | | | | |
| 1.1. Процедура управления профессиональными рисками в организации предполагает: - выявление опасностей; - оценку уровней профессиональных рисков; - снижение уровней профессиональных рисков. | | | | |
| 1.2. Процедура управления профессиональными рисками в организации учитывает следующее: - управление профессиональными рисками осуществляется с учетом текущей, прошлой и будущей деятельности организации; - тяжесть возможного ущерба растёт пропорционально увеличению числа работников, подвергающихся опасности; - все оцененные профессиональные риски подлежат управлению; - процедуры выявления опасностей и оценки уровня профессиональных рисков должны постоянно совершенствоваться и поддерживаться в рабочем состоянии с целью обеспечения эффективной реализации мер по их снижению; - эффективность разработанных мер по управлению профессиональными рисками должна постоянно оцениваться. | | | | |
| 1.3. В целом деятельность организации по управлению профессиональными рисками можно представить в виде схемы. | | | | |
|  |  |  |  |  |
|  | 1этап Идентификация опасностей | | |  |
|  |  |  |  |  |
|  | 2 этап Оценка риска | | |  |
|  |  |  |  |  |
|  | 3 этап Воздействие на риск | | |  |
|  |  |  |  |  |
|  | 4 этап  Оценка эффективности мер по управлению рисками | | |  |
|  |  |  |  |  |
| **2. Идентификация опасностей** | | | | |
| 2.1. Выявление опасностей является начальным и самым важным этапом оценки рисков, учитывающим недостатки в охране труда, которые могут причинить вред здоровью и безопасности людей. При этом рассматриваются следующие вопросы: Какие опасности возникают в работе? Что является причинами опасности? Где проявляется опасность? Кто подвержен опасности? В каких ситуациях работники могут подвергнуться опасности? | | | | |
| 2.2. Идентификация (выявление) опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, осуществляется администрацией организации с привлечением работника, уполномоченного исполнять обязанности специалиста по охране труда, членов комитета по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда. | | | | |
| 2.3. В организации формируется и поддерживается в актуальном состоянии Реестр опасностей, в котором предусмотрено упорядочивание всех выявленных опасностей исходя из приоритета необходимости исключения или снижения уровня создаваемого ими профессионального риска и с учётом не только штатных условий деятельности, но и случаев отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями (по форме в соответствии с приложением 1 к настоящему положению). | | | | |
| 2.4. Выявление опасностей предусматривает определение и учёт опасности для здоровья работников, исходящей из характера трудовой деятельности, производственного помещения, иных рабочих зон и условий труда. Учитываются ранее выявленные опасности, а также такие факторы опасности, которые могут причинить вред в силу личных особенностей работников и факторов трудовой деятельности. | | | | |
| 2.5. Факторы опасности фиксируются по итогам контрольного обхода рабочих мест, опроса работников, наблюдения за действиями работников во время выполнения ими трудовых функций. | | | | |
| 2.6. Причины опасных ситуаций и событий, приводящих к ним, анализируются с точки зрения организации труда, условий труда, действий работников, соблюдения требований охраны труда, опасных приёмов трудовой деятельности, организации руководства структурным подразделением, учреждением. | | | | |
| 2.7. Учитываются опасные ситуации, возникающие как при обычном ходе рабочего процесса, так и в исключительных и редких ситуациях. Исключительными ситуациями в организации можно считать следующие: - замена работника другим (по причине отпуска, болезни и др.); - работа практиканта; - уборка, ремонт во время работы. | | | | |
| 2.8. Анализ причин, приводящих к опасной ситуации, включающий установление цепи событий, приводящих к опасной ситуации, учитывается при разработке мероприятий по предотвращению рисков. | | | | |
| 2.9. При идентификации опасностей выявляются работники, которые могут быть по разным причинам наиболее подвержены опасностям. К ним относятся молодые работники, беременные женщины, инвалиды, пожилые люди. | | | | |
| **3. Оценка рисков** | | | | |
| 3.1. Риск является сочетанием вероятности и возможной величины вреда, причиняемого опасностью. | | | | |
| 3.2. Определение величины риска производится с целью установления его степени и ранжирования факторов опасности. | | | | |
| 3.3. Определение величины риска проводится в ситуации, соответствующей моменту контроля, без преувеличения и преуменьшения риска. В оценке необходимо стремиться к наиболее объективной величине. | | | | |
| 3.4. Оценка риска осуществляется по формуле: | | | | |
|  | Р=Т\*В\*((С+Д+Ч)/3) | | | |
|  | Р – расчетная величина риска в относительных единицах | | | |
|  | Т – тяжесть вреда от воздействия опасности, количественно определяемая по таблице | | | |
|  |  |  |  |  |
| **балл** | **Описание тяжести последствий** | | | |
| 1 | Болезненное состояние, переутомление | | | |
| 2 | Микротравма | | | |
| 3 | Резкое ухудшение состояния здоровья, повлекшее обращение в лечебное учреждение | | | |
| 4 | Травма, не относящаяся к тяжелой | | | |
| 5 | Тяжелое заболевание с временной утратой трудоспособности | | | |
| 6 | Тяжелая травма с временной утратой трудоспособности | | | |
| 7 | Травма или профессиональное заболевание с утратой возможности работать по профессии | | | |
| 8 | Травма или профессиональное заболевание со стойкой утратой трудоспособности | | | |
| 9 | Несчастный случай со смертельным исходом | | | |
| 10 | Групповой несчастный случай со смертельным исходом | | | |
|  |  |  |  |  |
| В – вероятность возникновения опасности, количественно определяемая по таблице | | | | |
|  |  |  |  |  |
| **балл** | **Описание вероятности возникновения опасности** | | | |
| 1 | Вероятность возникновения опасности является **незначительной.** Практически невозможно предположить, что подобный фактор может возникнуть | | | |
| 2 | Вероятность возникновения опасности остается **низкой.** Подобного рода условия возникают в отдельных случаях, но шансы для этого невелики | | | |
| 3 | Вероятность возникновения опасности находится **на среднем уровне.** Условия для этого могут реально и неожиданно возникнуть | | | |
| 4 | Вероятность возникновения опасности является **высокой.** Условия для этого возникают достаточно регулярно и/или в течение определенного интервала времени | | | |
| 5 | Вероятность возникновения опасности остается **очень высокой.** Условия обязательно возникают на протяжении достаточно продолжительного промежутка времени (обычно в условиях нормальной эксплуатации) | | | |
|  |  |  |  |  |
| ((С + Д + Ч) / 3) – поправочный коэффициент вероятности возникновения опасности, который определяется по следующим составляющим | | | | |
| С – статистический коэффициент проявления опасности, количественно определяемый по таблице | | | | |
|  |  |  |  |  |
| **балл** | **Периодичность проявления опасности** | | | |
| 1 | Отсутствие события | | | |
| 2 | 1 случай за 10 лет работы | | | |
| 3 | 1 случай за каждый год работы | | | |
| 4 | 1 случай за каждый месяц работы | | | |
| 5 | 1 случай каждую неделю работы и чаще | | | |
|  |  |  |  |  |
| Д – коэффициент, определяемый длительностью воздействия опасности в течение рабочего дня (смены), с учетом информации Карт фотографий рабочего времени, количественно оцениваемый по таблице | | | | |
|  |  |  |  |  |
| **балл** | **Длительность воздействия опасности в течение смены** | | | |
| 1 | менее 10% | | | |
| 2 | от 10% до 25% | | | |
| 3 | от 25% до 50% | | | |
| 4 | от 50% до 75% | | | |
| 5 | от 75% и более | | | |
|  |  |  |  |  |
| Ч – коэффициент, определяемый вероятностью невыполнения мероприятий управления воздействием опасности (учет человеческого фактора), количественно оцениваемый по таблице | | | | |
|  |  |  |  |  |
| **балл** | **Описание вероятности невыполнения мероприятий управления воздействием опасности** | | | |
| 1 | Вероятность невыполнения мероприятий управления воздействием опасности незначительная (менее 10%) | | | |
| 2 | Вероятность невыполнения мероприятий управления воздействием опасности низкая.Подобного роданарушения возникают в отдельных случаях, но шансы для этогоневелики (от 10% до 25%) | | | |
| 3 | Вероятность невыполнения мероприятий управления воздействием опасности находится на среднем уровне. Такие нарушения несистематические (от 25% до 50%) | | | |
| 4 | Вероятность невыполнения мероприятий управления воздействием опасности является высокой. Нарушения возникают достаточно регулярно и (или) в течение определенного интервала времени (от 50% до 75%) | | | |
| 5 | Вероятность невыполнения мероприятий управления воздействием опасности очень высокая. Нарушения обязательно возникают на протяжении достаточно продолжительного промежутка времени (обычно в условиях нормальной эксплуатации) (от 75% и более) | | | |
|  |  |  |  |  |
| 3.5. Если расчетная величина риска <25, то риск является приемлемым, иначе – неприемлемый. | | | | |
| 3.6. Величина риска определяет, какие действия по управлению риском необходимо предпринять для снижения или исключения риска по таблице | | | | |
|  |  |  |  |  |
| **баллы** | **Действия по управлению риском** | | | |
| 0 – 10 | Этот риск считается допустимым. Не требуются дополнительные действия. Необходимо поддержание средств управления риском в рабочем состоянии. | | | |
| 11 – 25 | Не требуются дополнительные средства управления риском; действиям по дальнейшему снижению этого риска даётся низкий приоритет. Работодателю необходимо провести мероприятия, которые позволяют убедиться, что средства управления риском поддерживаются в рабочем состоянии. | | | |
| 26 – 50 | Работодателю необходимо планировать мероприятия по снижению риска и определять сроки выполнения данных мероприятий. Мероприятия по снижению риска должны быть выполнены в установленные сроки. Возможно, должны быть выделены значительные ресурсы на дополнительные меры управления риском. | | | |
| 51 – 75 | Этот риск является недопустимыми. Необходимы значительные улучшения в средствах управления риска, чтобы риск был снижен до приемлемого или допустимого уровня. Работа должна быть остановлена до тех пор, пока не будут приведены в действие средства управления риском, снижающие величину риска до умеренного и ниже. Если снижение риска невозможно, работа должна быть запрещена. | | | |
| 76 – 250 | Категорически запрещается работа в данных условиях до тех пор, пока уровень риска не станет допустимым | | | |
|  |  |  |  |  |
| **4. Воздействие на риск** | | | | |
| 4.1. В качестве методов воздействия на риск применимы следующие:  - исключение риска, - снижение риска. | | | | |
| 4.2. К мерам по исключению или снижению уровней профессиональных рисков относятся: - исключение опасной работы (процедуры); - замена опасной работы (процедуры) менее опасной; - реализация инженерных (технических) методов ограничения риска воздействия опасностей на работников; - реализация административных методов ограничения времени воздействия опасностей на работников; - использование средств индивидуальной защиты; - страхование профессионального риска. | | | | |
|  |  |  |  |  |
| **5. Оценка эффективности мер по управлению профессиональными рисками** | | | | |
| 5.1. Эффективность мер по управлению профессиональными рисками оценивается в ходе внутреннего аудита СУОТ (1 раз в год) по разрабатываемой в организации программе. | | | | |
| 5.2. Уровень эффективности мер по управлению профессиональными рисками определяется по критериям в соответствии с разрабатываемой программой внутреннего аудита СУОТ. | | | | |
|  |  |  |  |  |
| **6. Распределение ответственности** | | | | |
| 6.1. Ответственность за реализацию процедуры управления профессиональными рисками в организации в целом, формирование Реестра опасностей несёт руководитель. | | | | |
| 6.2. Ответственность за проведение процесса идентификации опасностей и достоверность предоставляемых данных (Приложение 2 к настоящему положению) по результатам идентификации опасностей возлагается на начальников (руководителей) структурных подразделений. | | | | |
| 6.3. Ответственность за оформление результатов идентификации опасностей (Приложение 3 к настоящему положению) и хранение документации по процедуре управления рисками в организации несёт работник, уполномоченный исполнять обязанности специалиста по охране труда (при наличии) или руководитель. | | | | |
| 6.4. Планирование мероприятий по воздействию на риск и контроль за их выполнением осуществляется администрацией учреждения с привлечением представителей работников учреждения. | | | | |
|  |  |  |  |  |
| Приложение №1 к Положению об управлении профессиональными рисками | | | | |
|  |  |  |  |  |
| **Перечень (реестр) идентифицированных опасностей** (форма) | | | | |
| № п/п | Вид опасности | | | |
| 1 | 2 | | | |
|  |  | | | |
|  |  | | | |
|  |  |  |  |  |
| Приложение №2 к Положению об управлении профессиональными рисками | | | | |
|  |  |  |  |  |
| **Оценка рисков в структурном подразделении** (форма) | | | | |
|  | | | | |
| (наименование структурного подразделения) | | | | |
| № п/п | Вид опасности | | Вероятность возникновения опасного события | Тяжесть последствий выявленной опасности |
| 1 | 2 | | 3 | 4 |
|  |  | |  |  |
|  |  | |  |  |
|  |  |  |  |  |
| Составил: | | | | |
|  |  |  |  | |
|  | (подпись) |  | (должность, Ф.И.О. руководителя структурного подразделения) | |
| Получил: | | | | |
|  |  |  |  | |
|  | (подпись) |  | (должность, Ф.И.О. работника, уполномоченного исполнять обязанности специалиста по охране труда) | |
|  |  |  |  |  |
| Приложение №3 к Положению об управлении профессиональными рисками | | | | |
|  |  |  |  |  |
| **Сводная ведомость оценки профессиональных рисков (реестр рисков)** (форма) | | | | |
|  |  |  |  |  |
| Номер карты | Наименование рабочего места | | Общая оценка риска | Мероприятия по воздействию на риск |
| 1 | 2 | | 3 | 4 |
|  |  | |  |  |
|  |  | |  |  |